



Trabajo en equipo

Responsabilidad

Respeto

Integridad

Equidad

Confianza

Transparencia

Código de Conducta del Grupo Schaeffler

Transparencia, confianza y trabajo en equipo



Estimados señores,
estimados empleados:

Las prácticas empresariales de Schaeffler se basan en el respeto mutuo, la integridad y la equidad.

De este modo, queremos ser un socio confiable para nuestros accionistas, clientes, proveedores y, por supuesto, para nuestros empleados. Los tres factores principales del éxito son la transparencia, la confianza y el trabajo en equipo. La transparencia genera confianza y la confianza es la base de un buen trabajo en equipo.

Nos hemos consolidado como empresa familiar con una excelente reputación entre nuestros clientes, proveedores y en la opinión pública general gracias a décadas de trabajo excepcional, tecnologías innovadoras y alta calidad. En definitiva, un bien precioso que queremos proteger y desarrollar.

Queremos seguir creciendo de manera rentable, pero no a cualquier precio. Ningún negocio es tan importante como para incumplir las leyes y los reglamentos aplicables. Actuar de modo irresponsable puede comportar un daño considerable. Por esta razón, el cumplimiento de las normas y las leyes debe ser considerado como una parte permanente de nuestra cultura corporativa. Nuestro Código de Conducta actualizado proporciona orientación a este respecto. Se aplica a todos por igual –al Comité de Dirección, los cargos ejecutivos y cada uno de los empleados– y ello representa una promesa también para el mundo exterior.

Todos deseamos contribuir a garantizar un futuro de éxito a largo plazo para el Grupo Schaeffler. Les ruego que hagan uso de este Código de Conducta y nos permitan orientar en consecuencia nuestra conducta diaria hacia los demás, con nuestros socios comerciales y el público en general.

Gracias por su apoyo.

Atentamente,

A handwritten signature in blue ink, which reads "Klaus Rosenfeld". The signature is fluid and cursive.

Klaus Rosenfeld | CEO

PREÁMBULO

La equidad, el respeto mutuo y la integridad son pilares en las que se basan las acciones del Grupo Schaeffler. Schaeffler asume su responsabilidad corporativa y, en consecuencia, crea las condiciones para el éxito sostenido de la empresa.

Este código establece los principios y las prácticas que deben seguir en letra y espíritu todos los empleados, los directivos y el comité de dirección de Schaeffler. Así mismo, Schaeffler espera que los sigan también sus socios comerciales.

Aprobado por todo el comité de dirección y con el pleno apoyo de la familia Schaeffler, el código que se establece a continuación demuestra la importancia que Schaeffler atribuye a una conducta empresarial responsable.

El Comité de Dirección de Schaeffler AG espera que cada uno de sus empleados se sienta personalmente responsable del cumplimiento de este Código de Conducta y anime a sus compañeros a que también lo cumplan.

ÍNDICE

1	Requisitos básicos de comportamiento	
1.1	Transparencia, confianza y trabajo en equipo	6
1.2	Cumplimiento de las leyes aplicables	6
1.3	Respeto de los derechos humanos	7
1.4	Tratamiento de los activos de la empresa con el debido cuidado	7
1.5	Prevención de conflictos de intereses	7
2	Comportamiento respecto a los socios comerciales y terceros	
2.1	Integridad	8
2.2	Competencia leal	8
2.3	Lucha contra la corrupción	9
2.4	Controles comerciales	9
3	Tratamiento de la información	
3.1	Protección de la información confidencial	10
3.2	Cumplimiento de la normativa de protección de datos	10
4	Tratamiento de empleados y compañeros	
4.1	Condiciones de trabajo justas y desarrollo de los empleados	11
4.2	Diversidad y el principio de igualdad de trato	11
4.3	Compatibilidad entre trabajo y familia	11
4.4	Rechazo del trabajo forzado e infantil	11
4.5	Diálogo con los empleados y los representantes de los empleados	11
5	Medio ambiente, salud y seguridad	
5.1	Actuar de manera sostenible	12
5.2	Entorno de trabajo seguro	13
6	Informes y personas de contacto	
6.1	Denuncias de faltas de conducta	14
6.2	Personas locales de contacto	14
6.3	Compliance & Corporate Security	15
6.4	Sistema de denuncia de irregularidades	15

1 REQUISITOS BÁSICOS DE COMPORTAMIENTO

1.1 Transparencia, confianza y trabajo en equipo

Schaeffler desea ser un socio fiable. Por lo tanto, Schaeffler y sus empleados actúan con transparencia ante los accionistas, los clientes y los proveedores, y también entre ellos, porque la transparencia es un factor decisivo para la confianza y el éxito del trabajo en equipo.

La colaboración responsable requiere acciones y decisiones transparentes y comprensibles, porque sólo así serán aceptadas.

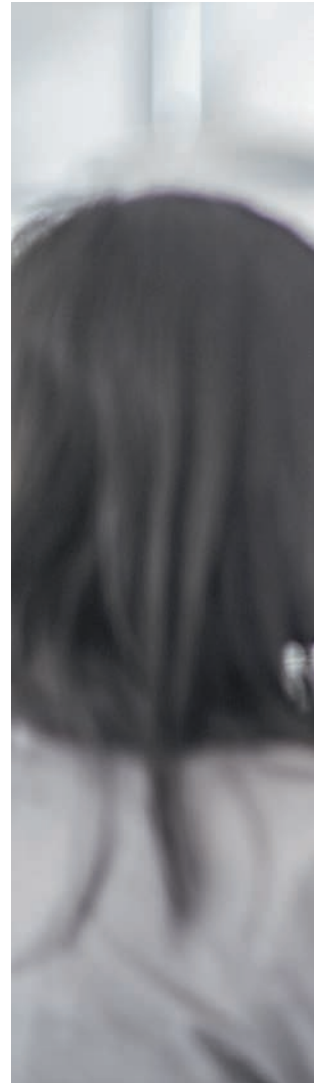
Para la colaboración, la transparencia también significa tratar los problemas y errores de manera abierta y honesta.

1.2 Cumplimiento de las leyes aplicables

Schaeffler y sus empleados respetan y cumplen todas las leyes y regulaciones locales, nacionales e internacionales aplicables, dondequiera que Schaeffler desarrolle su actividad. El cumplimiento de estas leyes y regulaciones es un requisito previo para el éxito duradero de las empresas. Los incumplimientos pueden tener consecuencias graves, como condenas penales, multas y perjuicios para la reputación.

Schaeffler no tolera tales incumplimientos y espera que sus empleados y socios comerciales lleven a cabo sus negocios de acuerdo con las leyes y regulaciones aplicables. Cuando los requisitos legales nacionales sean más restrictivos que las normas que se aplican en Schaeffler, dichos requisitos legales nacionales tendrán prioridad.

Los principios básicos que se describen en este código constituyen una normativa mínima de Schaeffler y no afectan a las adiciones específicas de cada país que se basen en circunstancias culturales relevantes.





1.3 Respeto de los derechos humanos

El respeto de los derechos humanos es una parte integral de nuestra responsabilidad corporativa. Schaeffler y sus empleados respetan la dignidad y los derechos individuales de cada empleado y compañero, así como de los terceros con quienes hacemos negocios.

1.4 Tratamiento de los activos de la empresa con el debido cuidado

Schaeffler presta mucha atención a la protección de los activos de la empresa, incluyendo tanto los activos materiales como los inmateriales, tales como los ordenadores, los sistemas de información y la propiedad intelectual. En general, todos los activos de la empresa deben utilizarse únicamente con fines empresariales.

Además, la propiedad intelectual protegida incluye todos los productos y diseños desarrollados por los empleados de Schaeffler para uso de la empresa.

1.5 Prevención de conflictos de intereses

Schaeffler espera lealtad e integridad de todos sus empleados. Esto significa que todos los empleados actuarán exclusivamente en interés de Schaeffler en el ámbito de su empleo en la empresa. Los intereses comerciales privados o personales no deben interferir u obstruir los intereses comerciales de Schaeffler.

Se produce un conflicto de intereses cuando las acciones o intereses privados interfieren -o parecen interferir- de alguna manera con los intereses de la empresa.



2 COMPORTAMIENTO RESPECTO A LOS SOCIOS COMERCIALES Y TERCEROS

2.1 Integridad

Schaeffler y sus empleados actúan con integridad en el trato con los demás y también esperan que sus socios comerciales (por ejemplo, clientes privados o comerciales, proveedores, agentes y consultores) observen los requisitos legales pertinentes.

Schaeffler sólo hará negocios con terceros que lleven sus negocios con ética y no sometan a la empresa a responsabilidad penal o de otro tipo ni causen daño alguno a la reputación de Schaeffler.

Schaeffler no participará en ninguna actividad relacionada con el blanqueo de dinero, ni facilitará o tolerará tales actividades.

2.2 Competencia leal

Schaeffler es sinónimo de competencia leal y sin distorsiones. Schaeffler y sus empleados respetan y siguen las leyes antimonopolio en los mercados de los que forman parte.

En prácticamente todos los países, las leyes y regulaciones prohíben las relaciones o acuerdos con competidores, proveedores, distribuidores o vendedores que puedan distorsionar la competencia.

Schaeffler espera que sus empleados se abstengan de participar en acuerdos y prácticas concertadas con otras empresas que restrinjan la competencia o incumplan las leyes antimonopolio.

2.3 Lucha contra la corrupción

Sólo se permiten beneficios si éstos se reciben u ofrecen de acuerdo con las normativas antisoborno y anticorrupción. Esto significa que deben ser apropiados y transparentes.

Está prohibido ofrecer un beneficio en forma alguna a una persona, tanto en los sectores públicos como privados, con el fin de influir en la misma. Lo mismo se aplica para la aceptación de un beneficio. No se permiten beneficios y pagos de ningún tipo u ofertas de beneficios y pagos (tales como regalos, invitaciones o descuentos) a ningún funcionario público o gubernamental, o a los representantes de dichas personas, con el fin de promover el negocio de la empresa. Del mismo modo, los pagos indirectos, por ejemplo, a través de los socios comerciales, tampoco están permitidos.

La donación o recepción de regalos, invitaciones o cualquier otra forma de beneficio pueden influir en la independencia de criterio de Schaeffler o el de sus socios comerciales.

Todos los empleados y representantes de Schaeffler deben cumplir las leyes contra la corrupción en los países donde Schaeffler desarrolla su actividad. Además, las normativas antisoborno y anticorrupción aplican a todos los empleados.

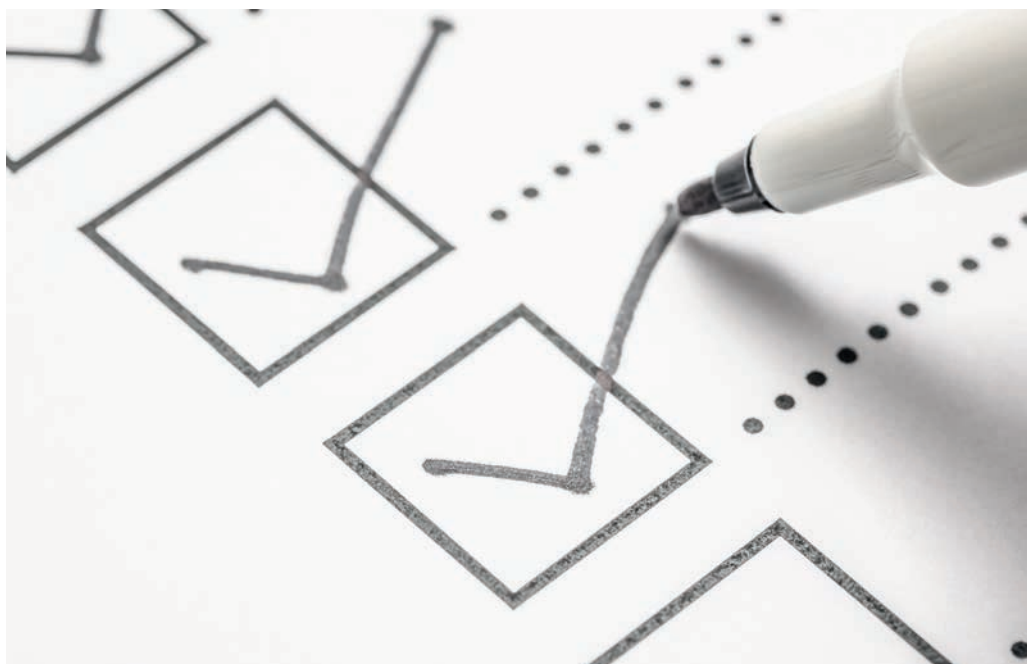
Debe prestarse atención cuando se realicen solicitudes u ofertas de patrocinio o donaciones, ya que tales pagos también se pueden interpretar como sobornos.

Schaeffler desea evitar incluso cualquier indicio que pueda dar pie a pensar que las decisiones de negocios o los éxitos económicos dependan de beneficios indebidos.

2.4 Controles comerciales

Las leyes nacionales e internacionales regulan la importación, la exportación o el comercio interno de mercancías, la tecnología, los servicios y la manipulación de productos específicos. Schaeffler debe asegurarse de que se utilicen los procedimientos adecuados para garantizar que las transacciones con terceros no infrinjan los embargos económicos o los reglamentos comerciales, los controles de importación o exportación, o las regulaciones para la prevención de la financiación del terrorismo.

Todos los empleados, especialmente los que participen en la importación, la exportación o el comercio interno de mercancías, la tecnología, los servicios y la manipulación de productos específicos, deben cumplir las leyes y regulaciones aplicables.



3 TRATAMIENTO DE LA INFORMACIÓN

3.1 Protección de la información confidencial

Todos los directivos y empleados deben proteger la información de la empresa y tratarla con la más estricta confidencialidad. Esto no sólo se aplica a la propia información de la empresa, sino también a la información confidencial confiada a Schaeffler por sus socios comerciales y clientes.

Los directivos y los empleados con información privilegiada, es decir, la información confidencial específica que podría ejercer una influencia potencial en el precio de los valores cotizados en bolsa, no están autorizados a utilizar dicha información para la negociación de valores u otros instrumentos financieros, ni pueden transmitir información privilegiada a terceros o utilizarla para recomendar la compra o venta de valores y otros instrumentos financieros.

3.2 Cumplimiento de la normativa de protección de datos

Schaeffler otorga una gran importancia a la protección de los datos personales de sus empleados y socios comerciales. Muestra un gran cuidado y sensibilidad en el tratamiento de los datos relativos a sus socios comerciales o empleados. Los datos personales siempre se tratan de acuerdo con las regulaciones de protección de datos aplicables. Los controles y procesos implementados en Schaeffler garantizan la mejor protección posible de todos los datos sensibles.



4 TRATAMIENTO DE EMPLEADOS Y COMPAÑEROS

4.1 Condiciones de trabajo justas y desarrollo de los empleados

Schaeffler reconoce el derecho de sus empleados a percibir una remuneración adecuada y tiene en cuenta los salarios mínimos legalmente garantizados en los respectivos mercados de trabajo. Schaeffler sigue la normativa laboral aplicable en todas sus empresas.

En Schaeffler otorgamos una gran importancia al desarrollo continuo de los empleados. Los empleados son el activo más valioso para el futuro de la empresa y la inversión en su formación es importante.

Con esto en mente, Schaeffler ha implementado un programa de formación integral que ofrece a todos sus empleados la oportunidad de formarse de acuerdo con sus capacidades e intereses profesionales, siempre que éstos sean compatibles con los intereses de la empresa.

El desarrollo de la experiencia social y técnica también es muy valorado en Schaeffler.

4.2 Diversidad y el principio de igualdad de trato

Schaeffler trabaja sistemáticamente para que los puestos de trabajo estén exentos de discriminación o acoso por motivos de género, origen étnico, religión, edad, discapacidad u orientación sexual.

Schaeffler promueve y respeta esta diversidad sin excepciones. Los empleados en el entorno empresarial de Schaeffler merecen respeto mutuo.

Toda persona tiene derecho a un trato justo y respetuoso. Schaeffler asume el compromiso de crear un entorno de trabajo diverso, donde se reconozca la singularidad de cada persona y cada individuo sea tratado con cortesía, honestidad y dignidad. No se tolera el acoso o la intimidación (mobbing).

4.3 Compatibilidad entre trabajo y familia

Como empresa familiar, Schaeffler se esfuerza por mejorar la satisfacción y la motivación de sus empleados, y por tanto aumentar el rendimiento de la empresa, en virtud de acuerdos y disposiciones favorables a la familia.

Schaeffler trabaja con confianza con todos los empleados y sus representantes. Schaeffler asume el compromiso de lograr un equilibrio entre los intereses económicos de la empresa y los intereses de sus empleados. La confianza es la base sólida para el éxito de la colaboración en interés de la empresa y sus empleados.

4.4 Rechazo del trabajo forzado e infantil

Schaeffler rechaza toda forma de trabajo forzado o trabajo infantil en la empresa. Schaeffler condena cualquier forma de explotación o discriminación y cumple estrictamente con las normativas legales.

4.5 Diálogo con los empleados y los representantes de los empleados

Schaeffler respeta el derecho de sus empleados a la libertad de asociación. Independientemente de este derecho, Schaeffler siempre permite que sus empleados puedan expresar directamente sus intereses.

5 MEDIO AMBIENTE, SALUD Y SEGURIDAD

5.1 Actuar de manera sostenible

La protección del medio ambiente es una parte integral de la responsabilidad corporativa de Schaeffler.

Schaeffler asume el compromiso de cumplir todas las regulaciones y normativas ambientales aplicables en sus operaciones, y de desarrollar prácticas respetuosas con el medioambiente en todas sus ubicaciones. Para mejorar continuamente la protección del medio ambiente, es necesario minimizar la contaminación ambiental.

La protección de las personas y el medio ambiente contra los residuos, las aguas residuales y los gases de escape resultantes de los procesos de producción industrial y de los sectores de actividad que se desarrollan antes, durante o hasta la finalización del transporte, la eliminación de residuos y el reciclaje, es una responsabilidad corporativa. Para garantizar el cumplimiento de esta responsabilidad, Schaeffler ha implementado sistemas que garantizan la seguridad, el control y la capacidad de medición de todas las actividades que tienen lugar en las áreas de transporte, eliminación de residuos y reciclaje, dado que éstas podrían ejercer efectos negativos sobre la salud humana y el medio ambiente.

Schaeffler asume el compromiso de implementar sistemas adecuados para garantizar el control y capacidad de medición efectiva de estas actividades.

Todos los empleados son responsables de la reducción del consumo de energía y agua, y de la emisión de gases de efecto invernadero en todas sus actividades.



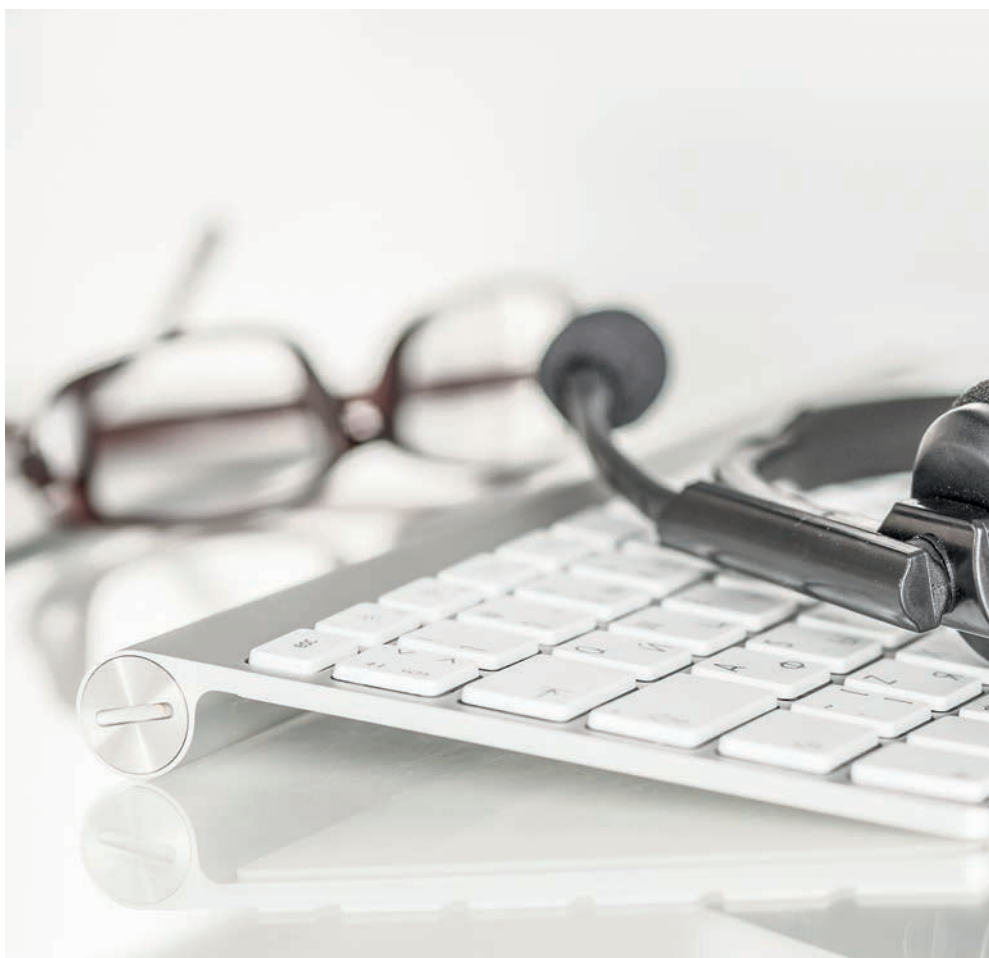


5.2 Entorno de trabajo seguro

Schaeffler mantiene un sistema integral de gestión del Medio Ambiente, la Salud y la Seguridad (EHS, por sus siglas en inglés) en todas sus instalaciones de producción de todo el mundo. Schaeffler otorga una gran importancia al cumplimiento de las leyes locales de protección del medio ambiente, así como de las regulaciones internacionales en todas sus ubicaciones, y colabora con sus socios comerciales para garantizar que reconozcan y ejerzan su responsabilidad con el medio ambiente.

Schaeffler proporciona un entorno de trabajo seguro a sus empleados, cumpliendo o superando los requisitos legales aplicables o las directrices de la empresa con respecto a la salud y la seguridad ocupacional. En particular, los directivos deben asumir la tarea de garantizar que se implementen las precauciones y medidas de seguridad e higiene adecuadas para asegurar el cumplimiento de los requisitos de la empresa.

Todos los empleados deben estar protegidos de los trabajos que puedan poner en peligro su salud o su seguridad.



6 INFORMES Y PERSONAS DE CONTACTO

6.1 Denuncias de faltas de conducta

En Schaeffler, los empleados siempre encontrarán una puerta abierta y se les anima a hablar libremente y sin temor a medidas represivas. Se prohíben las represalias contra los empleados que expresen sus preocupaciones de buena fe.

Para los empleados y terceras personas, están disponibles los siguientes contactos.

6.2 Personas locales de contacto

Para aclarar dudas con respecto a este Código de Conducta o abordar las faltas de conducta, los empleados siempre se pueden poner en contacto con una persona de su entorno inmediato de trabajo, por ejemplo:

- Directivos,
- Funcionarios regionales de Cumplimiento de las Normas (Compliance),
- Departamento de Recursos humanos, departamento Legal y de auditoría o representantes de los empleados



6.3 Compliance & Corporate Security

Además de las personas de contacto local mencionadas, los empleados también pueden ponerse directamente en contacto con el departamento de Cumplimiento de las Normas y Seguridad Corporativa (Compliance & Corporate Security).

Alemania:

Compliance & Corporate Security
Industriestrasse 1–3
91074 Herzogenaurach
Tel.: +49 9132 82 2424
compliance@schaeffler.com

6.4 Sistema de denuncia de irregularidades

Las notificaciones sobre incumplimientos sustanciales del Código de Conducta del Grupo Schaeffler, específicamente las prácticas comerciales ilegales, se pueden efectuar utilizando el sistema BKMS en cualquier momento.

El sistema está disponible en varios idiomas y permite un diálogo confidencial, especialmente cifrado y seguro con nuestro equipo de investigación del departamento de Compliance.

<https://www.bkms-system.net/schaeffler>

Schaeffler investigará a fondo todos los informes de faltas de conducta de acuerdo con el principio de proporcionalidad. Se examinará cada caso individual. Se tomará una decisión comprensible sobre cualquier consecuencia adecuada, necesaria y apropiada de acuerdo con los resultados de la investigación.

Schaeffler AG

Industriestr. 1–3
91074 Herzogenaurach
Germany

www.schaeffler.com

SCHAEFFLER